

HR specialist



2° edizione anno 2026



Titolo

HR specialist

Data: 26 marzo 2026

TEMI

IL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO COSTITUZIONE, SVOLGIMENTO E CESSAZIONE

CONTENUTI

Le principali tipologie di contratti di lavoro

Contratti di lavoro subordinato:

- Contratto a termine
- Apprendistato (I; II; III livello)
- Somministrazione

Contratti di lavoro autonomo e collaborazione

Tirocini

La normativa sull'orario di lavoro e forme di flessibilità

Orario di lavoro

- La definizione di orario di lavoro
- L'orario normale di lavoro e l'orario medio di lavoro
- Il lavoro straordinario, i riposi, le ferie, il lavoro notturno

Part time

- Definizione
- Lavoro supplementare, clausole elastiche
- Diritto di precedenza

Il rapporto di lavoro

- La costituzione del rapporto
- Diligenza, obbedienza, fedeltà, poteri e doveri del datore di lavoro
- Trasferta e trasferimento
- Le mansioni
- La retribuzione nel rapporto di lavoro
- Le sospensioni del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro

- Dimissioni
- Licenziamento Individuale
- Le tipologie di licenziamento
- Le tutele crescenti
- Risoluzioni consensuali
- Accordi transattivi in sede protetta

DOCENTE

Federico Taddei - Area Lavoro, Previdenza e Appalti – Unione Industriale Pisana



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



Titolo

HR specialist

Data: 15 aprile 2026

TEMI

GESTIONE DEI PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE, RICONVERSIONE E CRISI DELL'AZIENDA

CONTENUTI

Ammortizzatori sociali legati alla sospensione del rapporto di lavoro

La Cassa integrazione guadagni ordinaria come strumento attivabile a fronte della crisi temporanea di impresa per le aziende con inquadramento industriale:

- Causali integrabili
- Procedura

La Cassa integrazione guadagni straordinaria come strumento legato alla crisi strutturale di impresa:

- Causali integrabili
- Procedura

Licenziamenti collettivi

- Nozione
- La Legge 223/91
- La trattativa sindacale

DOCENTE

Lavinia Barsanti – Coordinatrice Area Lavoro, Sindacale, Previdenza, Welfare, Education *Unione Industriale Pisana*

Martina Saraniero – Area Sindacale, Lavoro, Privacy *Unione Industriale Pisana*



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



Titolo

HR specialist

Data: 13 maggio 2026

TEMI

RELAZIONI INDUSTRIALI E CONTRATTAZIONE

CONTENUTI

Il sistema di agibilità sindacale

- Assemblea, permessi, etc

Il contratto collettivo

- Soggetti, rappresentatività, efficacia

Il conflitto collettivo

- Sciopero
- La condotta antisindacale

Contrattazione collettiva delegata e di prossimità

La contrattazione per obiettivi: il premio di risultato

DOCENTE

Lavinia Barsanti – Coordinatrice Area Lavoro, Sindacale, Previdenza, Welfare, Education *Unione Industriale Pisana*



Titolo

HR specialist

Data: 11 giugno 2026

TEMI

LA PRIVACY NEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO E WHISTLEBLOWING

CONTENUTI

L'impatto del regolamento UE 2016/679 sulla gestione del personale

- I principali adempimenti prescritti dalla normativa privacy (informative, autorizzazioni al trattamento, organigramma privacy, tempi di conservazione dei dati, formazione, selezione del personale e altro).

Controllo a distanza dei lavoratori

- L'art. 4 dello Statuto dei lavoratori e i controlli tecnologici: videosorveglianza, gps, smartphone e altro.
- Il controllo della prestazione lavorativa tra limiti ed esigenze dell'impresa: analisi di alcuni casi giurisprudenziali.

La disciplina del Whistleblowing e gli adempimenti per le imprese: il rapporto con il sistema Data Protection.

DOCENTE

Martina Saraniero – Area Lavoro, Sindacale e Privacy *Unione Industriale Pisana*



Titolo

HR specialist

Data: 30 giugno 2026

TEMI

LA PERSONA AL CENTRO DELL'IMPRESA: IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

CONTENUTI

Oltre la tecnica: la funzione HR come agente di cultura aziendale

- La comunicazione organizzativa per il governo dell'impresa
- La condivisione dei valori aziendali come fattore critico di successo
- La reputazione dell'impresa per attrarre i talenti

Attrarre i migliori

- Prima della selezione
- Ricerca del personale
- Onboarding

Retention del personale

- Formazione continua e percorsi di carriera
- Il dipendente come cliente interno
- Wellbeing aziendale

Welfare aziendale

- Riferimenti normativi
- Il Piano welfare

DOCENTE

Emanuele Rappa – Direttore Generale Industria Servizi s.r.l.



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



DURATA

3 ORE/MODULO



DATE

**26 marzo 2026,
15 aprile 2026,
13 maggio 2026
11 giugno 2026
30 giugno 2026
ORARIO 15:00-18:00**



PREZZO ASSOCIATI

€ 480,00 + IVA



PREZZO NON ASSOCIATI

€ 800,00 + IVA

COSTO N. 1 MODULO

€ 120,00 + IVA



COSTO N. 1 MODULO

€ 200,00 + IVA

MODALITÀ DI EROGAZIONE E SEDE DEI CORSI

Si specifica che il corso si svolgerà in presenza, presso la sede dell'Unione Industriale Pisana in Via Volturmo, 41 – 56126 Pisa



Industria Servizi Formazione Srl
a socio unico



UNIONE
INDUSTRIALE
PISANA

Scheda di iscrizione

Corso HR Specialist

Date: 26 marzo 2026, 15 aprile 2026, 13 maggio 2026, 11 giugno 2026, 30 giugno 2026.

Orario 15:00-18:00, con modalità in presenza.

DA INVIARE COMPILATA TRAMITE E-MAIL AD UNO DEI SEGUENTI INDIRIZZI:

segreteria@isformazione.it

IL/LA SOTTOSCRITTO/A:

AZIENDA:

PARTITA IVA:

CODICE FISCALE:

INDIRIZZO:

CITTÀ:

TELEFONO:

EMAIL:

N°	Nome e Cognome del Partecipante	Indirizzo Email del Partecipante	Ruolo ricoperto in Azienda	Prezzo Associati	Prezzo NON Associati	CORSO COMPLETO MODULO/I DEL GIORNO:
1						
2						
3						
4						
5						

Inoltre dichiara di:

- ☐ Essere un'azienda associata all'Unione Industriale Pisana
- ☐ Non essere un'azienda associata all'Unione Industriale Pisana

Timbro e firma
